|  |
| --- |
|  |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Картинка 232 из 19111ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮна профсоюзном собрании Председатель РК Профсоюза первичной профсоюзной работников народного образования организации МБДОУ - детский сад № 254 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/С.А.Чернышева/Протокол № 1от«15»октября 2005г «15» октября2005г ***ПОЛОЖЕНИЕ******о первичной профсоюзной организации*****МБДОУ - детский сад № 254 *управления образования администрации г.Екатеринбурга*****1.      Общие положения**1.1.Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ - детский сад № 254г. Екатеринбурга.1.2.Первичная профсоюзная организация МБДОУ - детский сад № 254 создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума ГС профсоюзаработников народного образования и науки г. Екатеринбурга.1.3.Профсоюзная организация МБДОУ - детский сад № 254 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном ГК профсоюза работников образования г. Екатеринбурга. 1.3.1.Профсоюзная организация объединяет работников МБДОУ - детский сад № 254 - членов профсоюза.1.4.Организационно-правовая форма: общественная организация.1.5.В своей деятельности профсоюзная организация ДОУ руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и нормативными актами выборных органов Обкома и ГК профсоюза, настоящим Положением.1.6.В соответствии с Уставом профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в другом профсоюзе (его организации).1.7.Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет). А также передачу их на хранение в ГК профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.1.8.Местонахождение профсоюзной организации ДОУ, профсоюзного комитета:620141, РФ, г. Екатеринбург, ул. Софьи Перовской - 109.**2.Цели и задачи первичной профсоюзной организации.**2.1.Целями и задачами профсоюзной организации ДОУ являются:- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;- улучшения материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;- организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;- создание условий. Обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.2.2.Для достижения уставных целей профсоюзная организация:- ведёт переговоры с администрацией ДОУ;- заключает от имени работников ДОУ коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;- оказывает непосредственно или через РК профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;- осуществляет непосредственно или через РК профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;- представляет интересы членов профсоюза(по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и законодательством РФ о выборах;-осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;- доводит до сведения членов профсоюза решения РК и обкома профсоюза;- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;**3.Организация работы первичной профсоюзной организации.**3.1.Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организации. Деятельность первичной организации определяется перспективным и текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и РК профсоюза работников образования.3.2.Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы ДОУ.3.3.Приём в профсоюз в соответствии с п.8 Устава профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. С согласия работника. Вступающего в профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании профкома или на собрании профсоюзной организации ДОУ. Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подаёт заявление о безналичной уплате профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.Принятому в профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена профсоюза.3.4.Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатурных дел, утверждаемой на заседании профкома.3.5.Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию ДОУ считается датой прекращения членства в профсоюзе.3.6.Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленных Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.3.7.Учёт членов профсоюза в ДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы профсоюзных,отраслевых и государственных наград.3.8.Членские взносы взимаются в форме безналичной уплаты с удержанием их с з/п через централизованную бухгалтерию.3.9.Члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации ДОУа) имеют право:- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором;- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.б) несут обязанности:- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома ДОУ;- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором ДОУ;- участвовать в работе городской конференции в случае избрания делегатом;- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются профкомом ДОУ.**4. Руководство первичной профсоюзной организацией.**4.1. РК профсоюза работников образования:- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;- по необходимости и в порядке, определённом Уставом профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.**5. Органы первичной профсоюзной организации.**5.1.Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.5.2.Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.5.3.Собрание:- принимает Положение о первичной профсоюзной организации ДОУ, вносит в него изменения и дополнения;- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профкома;- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;- избирает делегатов на городскую профсоюзную конференцию;- принимает решение о реорганизации. Прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации ДОУ в установленном Уставом профсоюза порядке;- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;5.4.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профкому.5.5.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию РК профсоюза.5.6.Профсоюзное собрание созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже 1-го раза в 6 месяцев. Порядок проведения и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профкома, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации ДОУ, или по требованию РК профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 7 дней.5.8.Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемые РК профсоюза.5.9.В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации ДОУ являются профком и председатель первичной профсоюзной организации.5.10.Профсоюзный комитет (профком) ДОУ состоит из семи членов профсоюза:Тетерина А.П., Пастухова Ю.И., Васясина С.Э., Козлова Л.В., Литонова Н.Н., Дорожинская Т.В., председатель ППО Синчук О.И.:- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в ДОУ в период между собраниями;- выражает, представляет и защищает социально- трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией ДОУ;- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;- созывает и проводит профсоюзные собрания;- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;- ведёт коллективные переговоры с администрацией ДОУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;- ведёт сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;- совместно с администрацией ДОУ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;- организует проведение общего собрания трудового коллектива ДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;- осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Профком вправетребовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников ДОУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны в ДОУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и сотрудников в ДОУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых сотрудникам, в детские оздоровительные лагеря;- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;- приглашает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;- заслушивает сообщения администрации ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдением норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;- проводит по взаимной договорённости с администрацией ДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;- получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;- организует приём в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов профсоюза;- систематически информирует членов профсоюза о своей работе.деятельности РК и обкома профсоюза;-проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых прав, социально- экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза, об их правах и льготах;- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.5.11.Профсоюзный комитет избирается на 2-3-года, подотчётен собранию и РК, обеспечивает выполнение их решений.5.12.Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.5.13.Председатель первичной профсоюзной организации (ППО)ДОУСинчук О.И.:- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;- вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ДОУ, организациями местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профкома, РК профсоюза;- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;- организует работу профкома и профактива;-созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.5.14.Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома, подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед РК профсоюза.**6.Ревизионная комиссия профсоюзной организации.**  6.1.Ревизионная комиссия профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профкомом и на тот же срок полномочий.6.2.В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза, Положением РК профсоюза, настоящим Положением.6.3.Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в РК профсоюза.6.4.Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации ДОУ или РК профсоюза.6.5. Состав ревизионной комиссии: Алимова Л.А., Куценко О.Б., Талапова О.В..**7. Имущество первичной профсоюзной организации.**7.1.Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в профсоюзе образца.7.2.Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава профсоюза.**8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация****первичной профсоюзной организации.**8.1.Профсоюзная организация ДОУ может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия РК профсоюза |

 |

Конец формы |

На базе нашего ДОУ проходили соревнования, среди членов профсоюза работников детских садов, по дартсу.